

COURSE SYLLABUS
FOR FULL-TIME UNDERGRADUATE PROGRAMS

(Issued under Decision No.1380/QĐ-ĐHKTQĐ on 15/8/2016 by the University President)

1. COURSE NAME: Labour Statistics

Code: TKKT1114

Number of Credits: 02

2. DEPARTMENT IN CHARGE OF INSTRUCTION:

Socio-Economic Statistics

Office: Room 401-402, Building No 7, NEU

Office Hours: 8:00 – 17:00, from Monday to Friday

Office Telephone: 04.38693275

3. PRE-REQUISITE: Theory of Statistics.

4. COURSE DESCRIPTION:

This course includes 6 chapters with contents of main issues of labour resources, statistics on using of working time, labour productivity and employee's income. The knowledge will help students to understand the methods of collecting, processing and analysing data gained in the process of formation, distribution and using labor resources and reproduction of labour power. Based on this information, the economic managements, labour managements and statisticians can assess methodically the effectiveness of using labour resources in each establishment as well as the entire national economy.

Labour statistics has a direct and closely relationship with subjects like economics, economics of human resources, the analysis of labour and society, maths, demography, economic statistics... and is the basis for statistic analysis and forecast about socio-economic issues.

5. COURSE OBJECTIVES:

This course provides students with knowledge and skills practices on the methods of collecting, processing, computing and analysing data reflecting the process of formation and use of labour resources, reproduction of labour power: labour resource, labour force, working time, labour condition, labour productivity and employee's income.

6. COURSE CONTENT:

TENTATIVE SCHEDULE

<i>No</i>	<i>Contents</i>	<i>Total hours</i>	<i>In details</i>		<i>Notes</i>
			<i>Theory</i>	<i>Practice, Discussion, Exams</i>	
1	Chapter 1	3	2	1	
2	Chapter 2	5	4	1	
3	Chapter 3	4	3	1	
4	Chapter 4	5	3	2	
5	Chapter 5	6	4	2	
6	Chapter 6	6	4	2	
7	Mid-term exam	1	-	1	
	Total	30	20	10	

CHAPTER I – INTRODUCTION TO LABOUR STATISTICS

This chapter presents some main issues of labour statistics, such as the history and development of subjects, the objects of study, the role of labour statistics in the national economy and the system of labour statistics indicators being used in Vietnam currently. In addition, this chapter clarifies some characteristics of the research method of labour statistics to help students access easier.

1.1. An overview of labour statistics

1.1.1 The history and development of labour statistics

1.1.2 The studied objects of labour statistics

1.2. The indicator system of labour statistics

1.2.1. The method of labour statistics

1.2.2. The indicator system of labour statistics

1.3. Characteristics of methods of researching labour statistics

Texts and readings for the chapter:

1. PGS.TS. Trần Xuân Cầu; PGS.TS. Mai Quốc Chánh (2012), Giáo trình Kinh tế nguồn nhân lực, NXB Đại học Kinh tế quốc dân [Human Resource Economics, Textbook, National Economic University Publishing House]
2. GS.TS Phan Công Nghĩa, PGS.TS Bùi Đức Triệu (2012), Giáo trình Thống kê Kinh tế, Nhà xuất bản Đại học Kinh tế quốc dân [Economics Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
3. PGS.TS Trần Thị Kim Thu (2012), Giáo trình Lý thuyết thống kê, NXB Đại học Kinh tế quốc dân [Theory of Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
4. GSO and UNFPA (2012), Giáo trình Thống kê dân số và lao động, Nhà xuất bản Lao động – xã hội, Hà Nội [Statistics of Demography and Labour, Textbook, Labour-social Publishing House]

CHAPTER II – LABOUR RESOURCE STATISTICS

In all societies, labour force always plays an important role in determining the existence and development of the economy. In addition to clarifying concepts and roles of labour resource, chapter 2 also introduces some methods that are used to measure the size and structure of labour resource and analyse the labour resource in macro.

2.1. Size and structure of labour resource

2.1.1. Size of labour resource

2.1.2. Structure of labour resource

2.2. Methods of analysing labour resource

2.2.1. Analysing changes in size and structure of labour resource

2.2.2. Short-term forecasting size and structure of labour resource

2.3. Analysing labour supply-demand

2.3.1. Employment

2.3.2. Labour supply-demand balance

2.3.3. International labour supply-demand balance

Texts and readings for the chapter:

1. PGS.TS. Trần Xuân Cầu; PGS.TS. Mai Quốc Chánh (2012), Giáo trình Kinh tế nguồn nhân lực, NXB Đại học Kinh tế quốc dân [Human Resource Economics, Textbook, National Economic University Publishing House]
2. TS. Phạm Đại Đồng (2007), Giáo trình Thống kê dân số, NXB Đại học Kinh tế quốc dân, Hà Nội [Demographic statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
3. GS.TS. Phạm Ngọc Kiểm, PGS.TS. Nguyễn Công Nhựt, TS. Bùi Đức Triệu (2009), Giáo trình Thống kê doanh nghiệp, NXB Thống kê [Enterprise Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
4. GS.TS Phan Công Nghĩa, PGS.TS Bùi Đức Triệu (2012), Giáo trình Thống kê Kinh tế, Nhà xuất bản Đại học Kinh tế quốc dân [Economics Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
5. PGS.TS Trần Ngọc Phác, TS Trần Thị Kim Thu (2006), Giáo trình Lý thuyết thống kê, NXB Thống kê, Hà Nội [Theory of Statistics, Textbook, Statistical Publishing House]
6. PGS.TS Trần Thị Kim Thu (2012), Giáo trình Lý thuyết thống kê, NXB Đại học Kinh tế quốc dân [Theory of Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
7. GSO and UNFPA (2012), Giáo trình Thống kê dân số và lao động, Nhà xuất bản Lao động – xã hội, Hà Nội [Statistics of Demography and Labour, Textbook, Labour-social Publishing House]

8. GSO, Niên giám thống kê hàng năm, NXB Thống kê [Annual Statistical Yearbook, Statistical Publishing House]
9. GSO, Điều tra Lao động – việc làm các quý và hàng năm [Quartely and Annual Surveys on Labour – Employment]
10. GSO, Kết quả Tổng điều tra dân số và nhà ở Việt Nam các năm 1989, 1999 và 2009 [Results of Vietnam Population and Housing Censuses in 1989, 1999 and 2009]

CHAPTER III – STATISTICS ON THE NUMBER OF EMPLOYEES

This chapter introduces methods that measure the number and structure of employees in each establishment. Besides, methods of analysing the number of employees working in the economy and within each establishment also are presented, which is important information as a basis for analysis and evaluation of the business.

3.1. The number and structure of employees

3.1.1. The number of employees

3.1.2. The structure of employees

3.2. Methods of analysing the number of employees

3.2.1. Analysing changes in the number and structure of employees

3.2.2. Short-term forecasting the number and structure of employees

3.2.3. Coefficients of using the number of employees

3.2.4. Analysing implementation of the plan on the number of employees

Texts and readings for the chapter:

1. PGS.TS. Trần Xuân Cầu; PGS.TS. Mai Quốc Chánh (2012), Giáo trình Kinh tế nguồn nhân lực, NXB Đại học Kinh tế quốc dân [Human Resource Economics, Textbook, National Economic University Publishing House]
2. GS.TS. Phạm Ngọc Kiểm, PGS.TS. Nguyễn Công Nhự, TS. Bùi Đức Triệu (2009), Giáo trình Thống kê doanh nghiệp, NXB Thống kê [Enterprise Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
3. GS.TS Phan Công Nghĩa, PGS.TS Bùi Đức Triệu (2012), Giáo trình Thống kê Kinh tế, Nhà xuất bản Đại học Kinh tế quốc dân [Economics Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
4. PGS.TS Trần Ngọc Phác, TS Trần Thị Kim Thu (2006), Giáo trình Lý thuyết thống kê, NXB Thống kê, Hà Nội [Theory of Statistics, Textbook, Statistical Publishing House]
5. PGS.TS Trần Thị Kim Thu (2012), Giáo trình Lý thuyết thống kê, NXB Đại học Kinh tế quốc dân [Theory of Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
6. GSO and UNFPA (2012), Giáo trình Thống kê dân số và lao động, Nhà xuất bản Lao động – xã hội, Hà Nội [Statistics of Demography and Labour, Textbook, Labour-social Publishing House]

7. GSO, Niên giám thống kê hàng năm, NXB Thống kê [Annual Statistical Yearbook, Statistical Publishing House]
8. GSO, Điều tra Lao động – việc làm các quý và hàng năm [Quartely and Annual Surveys on Labour – Employment]
9. GSO, Kết quả Tổng điều tra dân số và nhà ở Việt Nam các năm 1989, 1999 và 2009 [Results of Vietnam Population and Housing Censuses in 1989, 1999 and 2009]

CHAPTER IV – STATISTICS ON USE OF WORKING TIME

Use of working time is one of important factors to improve labour productivity and business efficiency of the whole economy as well as in each establishment. This chapter introduces some main issues on statistics of using working time, such as the indicator system of use of working time, measuring the average length of working day, working period, etc. This approach is the basis for the method of statistical analysis on the use of working time, such as analysing the use of working days, working period, analysing the change of used working time and analysing the factors affecting use of working time.

4.1. The indicator system of use of working time

- 4.1.1. The indicator system of use of working time based on day-person
- 4.1.2. The indicator system of use of working time based on hour-person

4.2. Methods of analysing use of working time

- 4.2.1. Coefficients of using working time and the average length of working day, working period
- 4.2.2 Working time balance table
- 4.2.3. Analysing changes in used working time
- 4.2.4. Analysing factors affecting the use of working time

Texts and readings for the chapter:

1. PGS.TS. Trần Xuân Cầu; PGS.TS. Mai Quốc Chánh (2012), Giáo trình Kinh tế nguồn nhân lực, NXB Đại học Kinh tế quốc dân [Human Resource Economics, Textbook, National Economic University Publishing House]
2. GS.TS. Phạm Ngọc Kiểm, PGS.TS. Nguyễn Công Nhự, TS. Bùi Đức Triệu (2009), Giáo trình Thống kê doanh nghiệp, NXB Thống kê [Enterprise Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
3. GS.TS Phan Công Nghĩa, PGS.TS Bùi Đức Triệu (2012), Giáo trình Thống kê Kinh tế, Nhà xuất bản Đại học Kinh tế quốc dân [Economics Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
4. PGS.TS Trần Ngọc Phác, TS Trần Thị Kim Thu (2006), Giáo trình Lý thuyết thống kê, NXB Thống kê, Hà Nội [Theory of Statistics, Textbook, Statistical Publishing House]
5. PGS.TS Trần Thị Kim Thu (2012), Giáo trình Lý thuyết thống kê, NXB Đại học Kinh tế quốc dân [Theory of Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]

6. GSO and UNFPA (2012), Giáo trình Thống kê dân số và lao động, Nhà xuất bản Lao động – xã hội, Hà Nội [Statistics of Demography and Labour, Textbook, Labour-social Publishing House]
7. GSO, Niên giám thống kê hàng năm, NXB Thống kê [Annual Statistical Yearbook, Statistical Publishing House]
8. GSO, Điều tra Lao động – việc làm các quý và hàng năm [Quartely and Annual Surveys on Labour – Employment]

CHAPTER V – LABOUR PRODUCTIVITY STATISTICS

Chapter 5 introduces labour productivity considered as one of the complex issues. In addition to presenting concept and roles of labour productivity, this chapter also clarifies the indicator system of labour productivity and how to calculate them. The analysis methods of labour productivity, including analysing the change, analysing factors affecting labour productivity and analysing the influences of labour productivity on production outputs and socio-economic development also are presented fully.

5.1. General principles of labour productivity

- 5.1.1. The definition of labour productivity
- 5.1.2. Increase in labour productivity and its significance
- 5.1.3. The function of labour productivity

5.2. Calculating labour productivity

- 5.2.1. The average labour productivity
- 5.2.2. The marginal labour productivity

5.3. Methods of analysing labour productivity

- 5.3.1. Analysing trend in labour productivity
- 5.3.2. Analysing factors affecting labour productivity
- 5.3.3. Analysing impact of labour productivity on socio - economic development

Texts and readings for the chapter:

1. PGS.TS. Trần Xuân Cầu; PGS.TS. Mai Quốc Chánh (2012), Giáo trình Kinh tế nguồn nhân lực, NXB Đại học Kinh tế quốc dân [Human Resource Economics, Textbook, National Economic University Publishing House]
2. GS.TS. Phạm Ngọc Kiểm, PGS.TS. Nguyễn Công Nhự, TS. Bùi Đức Triệu (2009), Giáo trình Thống kê doanh nghiệp, NXB Thống kê [Enterprise Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
3. GS.TS Phan Công Nghĩa, PGS.TS Bùi Đức Triệu (2012), Giáo trình Thống kê Kinh tế, Nhà xuất bản Đại học Kinh tế quốc dân [Economics Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
4. PGS.TS Trần Ngọc Phác, TS Trần Thị Kim Thu (2006), Giáo trình Lý thuyết thống kê, NXB Thống kê, Hà Nội [Theory of Statistics, Textbook, Statistical Publishing House]

5. PGS.TS Trần Thị Kim Thu (2012), Giáo trình Lý thuyết thống kê, NXB Đại học Kinh tế quốc dân [Theory of Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
6. GSO, Niên giám thống kê hàng năm, NXB Thống kê [Annual Statistical Yearbook, Statistical Publishing House]
7. GSO, Điều tra Lao động – việc làm các quý và hàng năm [Quartely and Annual Surveys on Labour – Employment]

CHAPTER VI – INCOME STATISTICS

The employee's income is the inevitable result of the labor process, which directly impacts on the living standards of employees. In chapter 6, students will get acquainted with the indicator system of employee's income and how to analyse them. In particular, analysis methods of changing in average salary and salary fund, the factors affecting average salary and salary fund and the relationship between increasing salary and increasing labour productivity should be clarified.

6.1. General principles of employee's income

6.1.1 Employees' income and methods of payment

6.1.2. Salary and methods of payment

6.2. The indicator system of salary fund in enterprises

6.2.1. Salary fund

6.2.2. Average salary

6.2.3. Salary allowances

6.2.4. Funds distributed to employees

6.2.5. Average income

6.3. Methods of analysing employee's income

6.3.1. Analysing changes in average salary

6.3.2. Analysing employee's income

6.3.3. Analysing changes in salary fund

6.3.4. Analysing the relationship between increasing salary and increasing labour productivity

Texts and readings for the chapter:

1. PGS.TS. Trần Xuân Cầu; PGS.TS. Mai Quốc Chánh (2012), Giáo trình Kinh tế nguồn nhân lực, NXB Đại học Kinh tế quốc dân [Human Resource Economics, Textbook, National Economic University Publishing House]
2. GS.TS. Phạm Ngọc Kiểm, PGS.TS. Nguyễn Công Nhự, TS. Bùi Đức Triệu (2009), Giáo trình Thống kê doanh nghiệp, NXB Thống kê [Enterprise Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
3. GS.TS Phan Công Nghĩa, PGS.TS Bùi Đức Triệu (2012), Giáo trình Thống kê Kinh tế, Nhà xuất bản Đại học Kinh tế quốc dân [Economics Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]

4. PGS.TS Trần Ngọc Phác, TS Trần Thị Kim Thu (2006), Giáo trình Lý thuyết thống kê, NXB Thống kê, Hà Nội [Theory of Statistics, Textbook, Statistical Publishing House]
5. PGS.TS Trần Thị Kim Thu (2012), Giáo trình Lý thuyết thống kê, NXB Đại học Kinh tế quốc dân [Theory of Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
6. GSO, Niên giám thống kê hàng năm, NXB Thống kê [Annual Statistical Yearbook, Statistical Publishing House]
7. GSO, Điều tra Lao động – việc làm các quý và hàng năm [Quartely and Annual Surveys on Labour – Employment]

7. REQUIRED TEXTBOOKS & COURSE MATERIALS:

PGS.TS. Phan Công Nghĩa (2001), Giáo trình Thống kê lao động, NXB Thống kê, Hà Nội [Labour Statistics, Textbook, Statistical Publishing House]

8. RECOMMENDED TEXTS & OTHER READINGS:

1. PGS.TS. Trần Xuân Cầu; PGS.TS. Mai Quốc Chánh (2012), Giáo trình Kinh tế nguồn nhân lực, NXB Đại học Kinh tế quốc dân [Human Resource Economics, Textbook, National Economic University Publishing House]
2. TS. Phạm Đại Đồng (2007), Giáo trình Thống kê dân số, NXB Đại học Kinh tế quốc dân, Hà Nội [Demographic statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
3. GS.TS. Phạm Ngọc Kiểm, PGS.TS. Nguyễn Công Nhự, TS. Bùi Đức Triệu (2009), Giáo trình Thống kê doanh nghiệp, NXB Thống kê [Enterprise Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
4. GS.TS Phan Công Nghĩa, PGS.TS Bùi Đức Triệu (2012), Giáo trình Thống kê Kinh tế, Nhà xuất bản Đại học Kinh tế quốc dân [Economics Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
5. PGS.TS Trần Ngọc Phác, TS Trần Thị Kim Thu (2006), Giáo trình Lý thuyết thống kê, NXB Thống kê, Hà Nội [Theory of Statistics, Textbook, Statistical Publishing House]
6. PGS.TS Trần Thị Kim Thu (2012), Giáo trình Lý thuyết thống kê, NXB Đại học Kinh tế quốc dân [Theory of Statistics, Textbook, National Economic University Publishing House]
7. GSO and UNFPA (2012), Giáo trình Thống kê dân số và lao động, Nhà xuất bản Lao động – xã hội, Hà Nội [Statistics of Demography and Labour, Textbook, Labour-social Publishing House]
8. GSO, Niên giám thống kê hàng năm, NXB Thống kê [Annual Statistical Yearbook, Statistical Publishing House]
9. GSO, Điều tra Lao động – việc làm các quý và hàng năm [Quartely and Annual Surveys on Labour – Employment]
10. GSO, Kết quả Tổng điều tra dân số và nhà ở Việt Nam các năm 1989, 1999 và 2009 [Results of Vietnam Population and Housing Censuses in 1989, 1999 and 2009]

9. ASSESSMENT & GRADING POLICY:

The assessment and grading policy complies with the current regulations of the National Economics University. Specifically:

- class attendance: 10%
- Mid-term exam: 30%
- Final exam: 60%

(To be eligible for final exam, students need to achieve minimum scores of 5 and 3 for attending class and mid-term exam, respectively)

Hanoi, 2016

HEAD OF DEPARTMENT

PRESIDENT

(signed)

(signed)

MSc. Nguyen Thi Xuan Mai

Prof.Dr. Tran Tho Dat